

# Информационная карта наставника

**Тухикян Оксана Грандовна**

(Ф.И.О.)

**Учитель**

(должность)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Чалтырская средняя общеобразовательная школа №3

(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (число, месяц, год)	10.05.1971
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	31
Занимаемая должность	Учитель русского языка и литературы, заместитель директора по научно-методической работе
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и дата получения)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Победитель конкурса лучших учителей национального проекта «Образование». 2007 г., 2018г.</li><li>- Нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ» 2015г.</li><li>- Грамота МУ «Отдел образования» за победу в конкурсе «Учитель года Мясниковского района 2006»</li><li>- Грамота МУ «Отдел образования» «За плодотворный и высококвалифицированный труд, большой вклад в обучение, воспитание подрастающего поколения» 2007 г.</li><li>- Благодарственное письмо МУ «Отдел образования» «За высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в дело обучения и воспитания подрастающего поколения» 2007 г.</li><li>- Почетная грамота МУ «Отдел образования», 2010 г.</li><li>- Грамота за качественную подготовку призёров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников 2015-2016 уч.года</li><li>- Благодарственное письмо министерства общего и профессионального образования Ростовской области, 24 июня 2021 г. №4 – Н;</li><li>- Почётное звание "Лучший работник образования Дона", Распоряжение Правительства Ростовской области от 02.05.2023г, №321</li></ul>
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ростовский государственный педагогический институт, филологический факультет, спецотделение, 1993 г.

Специальность, квалификация по диплому	специальность: русский язык, литература и французский язык, квалификация: учитель русского языка, литературы и французского языка
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Диплом о профессиональной переподготовке по программе «Организация работы классного руководителя в образовательной организации», 2021 год, г.Самара</li> <li>- НОУ ВПО «Ростовский социально-экономический институт», Диплом о профессиональной переподготовке по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент и управление персоналом в сфере образования», квалификация «Менеджер в сфере образования», 1044 часа, 2015 г.;</li> <li>- Центр педагогических инициатив и развития образования «Новый век», 2022, «Использование адаптированных образовательных программ для обучающихся с ОВЗ», 108 часов;</li> <li>- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации», 2022, «Разговоры о важном»: система работы классного руководителя (куратора)»; 58 часов;</li> <li>- Всероссийский центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки ООО «Информация и практика», 2023, «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи»; 36 часов;</li> <li>4) ГАО ДПО РО "Институт развития образования", 2024, "Обновлённый ФГОС: критериальный подход к оцениванию задания с развёрнутым ответом участников ГИА-9 по русскому языку», 72 часа;</li> <li>5) ГАО ДПО РО "Институт развития образования", 2024, "Контрольно-оценочная деятельность школы", 36 часов;</li> <li>6) ООО "Институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки", 2024, "Методика обучения дисциплине "Русский язык и литература" в основной и средней школе в условиях реализации обновлённых ФГОС ООО и СОО", 36 часов;</li> <li>7) ГАУ ДПО РО "Институт развития образования", 2024, "Обновлённые ФГОС: эффективные практики подготовки обучающихся к ГИА-11 по русскому языку", 72 часа</li> </ul>
<b>4. Контакты</b>	
Рабочий адрес с индексом	346800, Ростовская область, Мясниковский район, с.Чалтырь, ул.6-ая линия, 86
Рабочий телефон	+7 (86349) 2-15-84
Электронная почта	ox.tukhikyan@yandex.ru
Сведения о документе, устанавливающем статус «наставника»	
Документ, устанавливающий статус «наставника» (приказ)	Приказ от 29.08.2024 №240 «О закреплении наставников за молодыми специалистами на 2024-2025 уч.год»
<b>5. Профессиональные ценности в статусе «наставника»</b>	

Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказания помощи молодому учителю в его профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>- адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>- знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</li> <li>- сближение с коллективом;</li> <li>- осуществление роли «учитель»;</li> <li>- поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся;</li> <li>- осознание необходимости самообразования;</li> <li>- изучения опыта коллег;</li> <li>- формирование собственной системы работы;</li> <li>- внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>- развитие умений общения с родителями;</li> <li>- осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li> <li>- осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, конференциях, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на заседаниях ШМО, РМО, педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)</li> </ul>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>- успешная адаптация к условиям трудовой деятельности;</li> <li>- спокойное вхождения в новую должность;</li> <li>- своевременное выполнения всех обязанностей;</li> <li>- установления взаимоотношения с педагогическим коллективом;</li> <li>- свободное вхождение в роль учителя;</li> <li>- установление взаимоотношения с классным коллективом;</li> <li>- умение находить подход к каждому обучающемуся;</li> <li>- установление взаимоотношения с родителями;</li> <li>- формирование собственной системы работы;</li> <li>- умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы;</li> <li>- осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.</li> </ul>