

Информационная карта наставника

Шевченко Светлана Николаевна

(Ф.И.О.)

Учитель

(должность)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Чалтырская средняя общеобразовательная школа №3

(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (число, месяц, год)	22.12.1979
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	13 лет
Занимаемая должность	учитель английского языка
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и дата получения)	- Благодарственное письмо МУ «Отдел образования Администрации Мясниковского района» «За плодотворный высококвалифицированный труд, большой вклад в обучение и воспитание подрастающего поколения, развитие творческих способностей и создание благоприятных условий для проведения образовательного процесса», от 16.08.2022, приказ №187
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ростовский государственный педагогический университет, 2002 год
Специальность, квалификация по диплому	специальность: филология квалификация: учитель русского языка, литературы и иностранного языка
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	1) Центр педагогических инициатив и развития образования «Новый век» г. Тюмень, 72 часа, «Применение специальных федеральных государственных образовательных стандартов (СФГОС) для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)», 72 часа; 2) Центр педагогических инициатив и развития образования «Новый век», 108 часов, «Методика преподавания предмета «Английский язык» в условиях реализации обновлённых ФГОС ООО 2021», 108 часов
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346800, Ростовская область, Мясниковский район, с. Чалтырь, ул. 6-ая линия, 86
Рабочий телефон	+7 (86349) 2-15-84
Электронная почта	sheff2322@gmail.com

Сведения о документе, устанавливающем статус «наставника»	
Документ, устанавливающий статус «наставника» (приказ)	Приказ от 29.08.2024 №240 «О закреплении наставников за молодыми специалистами на 2024-2025 уч.год»
5. Профессиональные ценности в статусе «наставника»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказания помощи молодому учителю в его профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - адаптация к новым условиям трудовой деятельности; - знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями; - сближение с коллективом; - осуществление роли «учитель»; - поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся; - осознание необходимости самообразования; - изучения опыта коллег; - формирование собственной системы работы; - внедрение в свою работу новых образовательных технологий; - развитие умений общения с родителями; - осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений; - осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, конференциях, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на заседаниях ШМО, РМО, педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> - успешная адаптация к условиям трудовой деятельности; - спокойное вхождение в новую должность; - своевременное выполнения всех обязанностей; - установления взаимоотношения с педагогическим коллективом; - свободное вхождение в роль учителя; - установление взаимоотношения с классным коллективом; - умение находить подход к каждому обучающемуся; - установление взаимоотношения с родителями; - формирование собственной системы работы; - умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы; - осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.