

# Информационная карта наставника

**Залуцкая Светлана Викторовна**

(Ф.И.О.)

**Учитель**

(должность)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Чалтырская средняя общеобразовательная школа №3

(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (число, месяц, год)	06.07.1973
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	26 лет
Занимаемая должность	Учитель математики
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и дата получения)	-
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Высшее, Карагандинский государственный университет им. Е.А.Букетова, 1995г
Специальность, квалификация по диплому	специальность: математика квалификация: учитель
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	1) АНОДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки» «Мой университет» по программе «ФГОС: внеурочная деятельность», 72 часа, 2021 г 2) АНОДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки» «Мой университет» по программе «Современный урок математики в соответствии с требованиями ФГОС ООО и СОО», 72 часа, 2021 г 3) Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации» по дополнительной профессиональной программе «Разговоры о важном»: система работы классного руководителя (куратора), 58 часов, 02.11-10.12.2022г., г.Москва 4) ГБУДПО РО «РИПКиППРО» по программе «Реализация требований обновлённых ФГОС ООО, ФГОС СОО в работе учителя (математика)». С 22.05.2023г по 26.05.2023г., 36 часов
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346800, Ростовская область, Мясниковский район, с.Крым, ул.Медиков, 2 «в»
Рабочий телефон	+7 (86349) 2-15-84
Электронная почта	lana-zal@mail.ru

5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставника»	
Документ, устанавливающий статус «наставника» (приказ)	Приказ от 05.09.2023 № 285 «О закреплении наставников за молодыми специалистами на 2023-2024 уч.год»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставника»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказания помощи молодому учителю в его профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>- адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>- знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</li> <li>- сближение с коллективом;</li> <li>- осуществление роли «учитель»;</li> <li>- поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся;</li> <li>- осознание необходимости самообразования;</li> <li>- изучения опыта коллег;</li> <li>- формирование собственной системы работы;</li> <li>- внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>- развитие умений общения с родителями;</li> <li>- осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li> <li>- осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, конференциях, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на заседаниях ШМО, РМО, педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)</li> </ul>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>- успешная адаптация к условиям трудовой деятельности;</li> <li>- спокойное вхождение в новую должность;</li> <li>- своевременное выполнения всех обязанностей;</li> <li>- установления взаимоотношения с педагогическим коллективом;</li> <li>- свободное вхождение в роль учителя;</li> <li>- установление взаимоотношения с классным коллективом;</li> <li>- умение находить подход к каждому обучающемуся;</li> <li>- установление взаимоотношения с родителями;</li> <li>- формирование собственной системы работы;</li> <li>- умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы;</li> <li>- осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.</li> </ul>