

Информационная карта наставника

Хатламаджиян Елизавета Вартановна

(Ф.И.О.)

Учитель

(должность)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Чалтырская средняя общеобразовательная школа №3

(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (число, месяц, год)	29.11.1973
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	32
Занимаемая должность	Учитель математики
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и дата получения)	- Грамота МУ «Отдел образования» за номинацию «Лучшая педагогическая концепция» в конкурсе «Учитель года района -2010», 2010 - Почетная грамота МУ «Отдел образования» за 2 место в конкурсе «Учитель года района -2010», 2010
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ростовский государственный педагогический университет, физико-математический факультет, 1998 г.
Специальность, квалификация по диплому	специальность: математика, информатика и вычислительная техника квалификация: учитель полной средней школы
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	- ГБУДПОРО «РИПКППРО» по проблеме «Совершенствование подходов к оцениванию развернутых ответов экзаменационных работ участников ГИА-9 экспертами предметных комиссий по предмету «Математика», 72 часа, 2019 - ООО «Федерация развития образования» по программе «Дистанционный куратор-оператор образовательных, просветительских, социально значимых проектов», 72 часа, 2021 год. - ООО «Мультиурок» по программе «Активизация основных видов деятельности учащихся на уроках математики в условиях реализации ФГОС в основной школе», 2021 год, 72 часа - Центр педагогических инициатив и развития образования «Новый век» г. Тюмень по программе «Особенности организации внеурочной деятельности в контексте ФГОС», 72 часа, 2022г. - Центр педагогических инициатив и развития обра-

	зования «Новый век» по программе «Использование адаптированных образовательных программ для обучающихся с ОВЗ», 108 часов, 2022
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346800, Ростовская область, Мясниковский район, с.Чалтырь, ул.6-ая линия, 86
Рабочий телефон	+7 (86349) 2-15-84
Электронная почта	1 HYPERLINK "mailto:liza-chalt@mail.ru"iza-chalt@mail.ru
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставника»	
Документ, устанавливающий статус «наставника» (приказ)	Приказ от 03.09.2021 № 272 «О закреплении наставников за молодыми специалистами на 2021-2022 уч.год»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставника»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношении, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказания помощи молодому учителю в его профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - адаптация к новым условиям трудовой деятельности; - знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями; - сближение с коллективом; - осуществление роли «учитель»; - поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся; - осознание необходимости самообразования; - изучения опыта коллег; - формирование собственной системы работы; - внедрение в свою работу новых образовательных технологий; - развитие умений общения с родителями; - осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений; - осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, конференциях, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на заседаниях ШМО, РМО, педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> - успешная адаптация к условиям трудовой деятельности; - спокойное вхождение в новую должность; - своевременное выполнения всех обязанностей; - установления взаимоотношения с педагогическим коллективом; - свободное вхождение в роль учителя; - установление взаимоотношения с классным коллек-

тивом;

- умение находить подход к каждому обучающемуся;
- установление взаимоотношения с родителями;
- формирование собственной системы работы;
- умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы;
- осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.